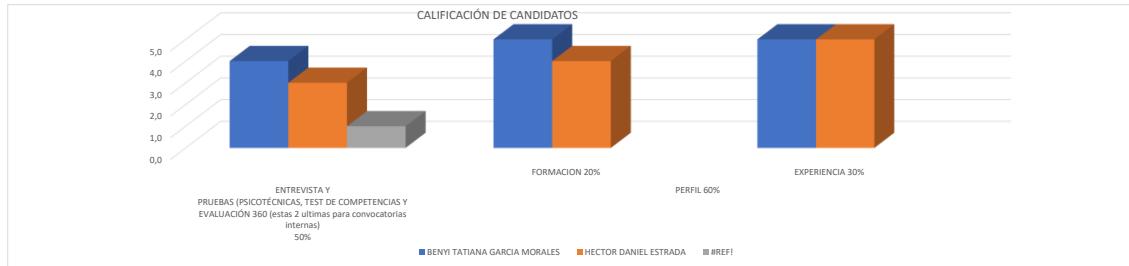


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE AREA	DANIELA HENAO SUAREZ
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	REGIONAL ANTIOQUIA
FECHA DEL PROCESO	18/06/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
BENYI TATIANA GARCIA MORALES	ELEMPLEO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste
HECTOR DANIEL ESTRADA	ELEMPLEO	3.0	4.0	5.0	76%	Moderado ajuste
DAVID ALEJANDRO CASTAÑEDA	ELEMPLEO	3.0	4.0	5.0	76%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexas soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata seleccionada fue Benyi Tatiana Garcia, ella preseneto una buena entrevista en la cual resalta sus habilidades como comunicación y escucha activa algo que es muy importante y considero puede ayudar anuestro proceso institucional es que actualmente esta cursando 8 semestre ed una carrera profesional que le permite tener mejro conocimientos del area y de com abordar las diferentesituaciones asi como lo dejo ver en la entrevista
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Benyi Tatiana cumple con los requisitos adjuntos del perfil y su experiecia laboral y conocimiento tecnico, permite un mejor acople a su curva de aprendizaje.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección